

Compte rendu de la Section Parisienne (SP) de l'Amicale Chimie Mulhouse
Taverne Alsacienne Karlsbrau, Paris 1^{er}
Lundi 23 janvier 2017 de 19h à 22h15.

17 Participants : Louis DÜRR (1945), Antoine SEYRIG (1947), Bernard MEYER (1966), Francis NORDMANN (1967), Patrice BOCK (1970), Jean-François FERRARO (1971), Nicole BOMO (1975), Olivier CASSE (1999), Armel LAMBERT (1999) & Maud WENTZLER-LAMBERT (2001), Thomas CHAUVIN (2002) & Delphine TOURNIER- CHAUVIN (2002), Charles LEFEVRE (2003), Sandrine LESIEUR (sortie 2014), Paola SANCHEZ (sortie 2014), Jessica TANGAR-NDOYOM (sortie 2015), Pauline BETTON (sortie 2016).

1. Introduction

La réunion de la Section Parisienne (SP^o de l'Amicale Chimie Mulhouse a commencé à 19 h avec une arrivée progressive des 17 participants présents, compte tenu de 2 défections . Elle s'est tenue dans la brasserie alsacienne habituelle située à Chatelet les Halles, carrefour des transports en commun parisiens et disposant d'un parking. En raison d'autres activités (dîner débat UNAFIC, sortie culturelle) il n'a pas été tenu de réunion fin 2016.

La SP accueillait Bernard MEYER, Président du Conseil d'Ecole (ENSCMu), venu à titre exceptionnel de Mulhouse participer à la réunion. Ses informations furent très appréciées.

Les participants ont confirmé leur attente lors de ces réunions : en tout premier lieu une rencontre avec d'autres anciens, découvrir les réunions de l'ACM, obtenir des nouvelles de l'école et l'amicale.

2. Election du/de la Présidente

Seul candidat pour gérer la SP, Francis NORDMANN a été réélu à la fonction de président de la SP et il remercie les participants de la confiance qu'ils lui accordent et de leur participation active.

3. Informations passées et retour sur la période écoulée

Les informations sur les activités de l'Amicale en général sont disponibles sur le site et diffusées au comité via la présidente de l'Amicale Chimie Mulhouse (ACM), Béatrice MOLAC. La prochaine AG de l'ACM se tiendra le samedi 25 mars et sera suivie de la sympathique soirée retrouvailles. Tous les membres sont chaleureusement invités à y participer.

La nouvelle Directrice de l'ENSCMu est Jocelyne Brendlé. La Commission des Titres d'Ingénieur a émis un avis favorable au renouvellement, pour la durée maximale de 6 ans à compter du 1^{er} septembre 2016, de l'accréditation de l'École Nationale Supérieure de Chimie de Mulhouse de l'université de Mulhouse, à délivrer le titre d'ingénieur.

Francis NORDMANN est en relations étroites et régulières avec Béatrice MOLAC et a eu le plaisir de remettre les diplômes le 3 décembre 2016 à Mulhouse aux jeunes ingénieurs de la promotion Charles FRIEDEL ayant fait une année en alternance, les autres ayant reçu leur diplôme fin 2015.

4. Informations de Bernard MEYER

Bernard MEYER a présenté le rôle de Président du Conseil d'Ecole et son évolution, ainsi que de nombreuses informations et commentaires détaillés en page 2.

5. Activités prévues et fonctionnement de la SP

Soirée Bowling/Escape Game. Afin de diversifier les activités proposées, et en raison de la participation limitée aux précédentes soirées bowling, Nathalie MOUROT, qui hélas ne pouvait être présente, a proposé, comme d'autres jeunes l'avaient fait aussi, d'organiser en 2017 une activité « Escape Game ». Il s'agit d'un jeu d'évasion grandeur nature dont le principe est simple : **s'échapper d'une pièce** en un temps limité (généralement 60 minutes) grâce à des indices disséminés dans un espace de jeu. Le tarif est de l'ordre de 25 €/personne. La majorité des participants est favorable.

Sortie culturelle / ludique. Parmi les propositions antérieures, on retiendra en priorité : Musée des Arts Forains, **Fondation Vuitton** (recommandée notamment par Antoine SEYRIG). Les cours d'œnologie/Musée du Vin, bien qu'attractifs, sont trop onéreux par rapport au budget habituel et risquent de ne pas rallier suffisamment de participants.

Informations Détaillées de Bernard MEYER

Bernard MEYER a évoqué les points suivants :

- UHA, association avec Strasbourg, sa place dans EUCOR, la composante NOVATRIS,
- UHA, situation financière, sa spécificité,
- La place de l'ENSCMu, comme composante de l'UHA au sein de l'UHA, sa fonction exclusivement enseignement,
- Le corollaire : coût de l'Enscmu, son financement, coût de l'enseignement par étudiant et par an,
- Nouveaux bâtiments ? questions de l'assemblée ? Projets en cours sur ENSCMu et UHA, E-learning center,
- Le recrutement : modes de recrutement, élargissement par la prépa intégrée POST BAC, par groupe INSA,



Une partie des 17 participants promos entrée 1945 à sortie 2016). A droite, Bernard MEYER

- Caractéristiques des nouvelles recrues (National, Etranger, % femmes),
- La caractéristique de l'enseignement actuel , % TP, Stages et année césure,
- Direction précédente, fin du chantier, agrément CTI, début rétablissement relations avec ECPM Strasbourg, début recherche autres façons d'enseigner, enseignement par projet, en anglais, etc.
- Direction actuelle,
- Les données sur le placement des étudiants.

Il a plus particulièrement présenté le rôle de Président du Conseil d'Ecole et son évolution, ainsi que l'imbrication de l'ENSCMu au sein de l'UHA dont elle est une composante. Il a informé sur la Direction actuelle et sur le programme très avant-gardiste et ambitieux, validé en conseil lors de l'élection et intégré dans la politique qualité de l'ENSCMu. Il comporte le renforcement/intégration de l'Ecole dans le tissu local et pour tisser des liens avec ECPM et Nancy (DUNE, échanges entre écoles), ESTA Belfort, et accentuer les modes d'enseignements par projet. Les élèves actuels sont en majorité des femmes et le recrutement inclura en partie une proportion plus importante (15 à 20), une préparation intégrée avec des élèves de bon niveau. La prépa post bac a commencé cette année et les élèves intégreront l'ENSCMu dans deux ans. La discussion fut interactive avec les diverses générations et très intéressante.

De la rencontre, Bernard MEYER a retenu la diversité des participants, tant en âge qu'en activité professionnelle présente (ou passée, mais combien vivante encore et reliée à notre économie actuelle). Cela renforce la position de notre formation, qui forme des ingénieurs généralistes, c'est-à-dire avant tout des bons chimistes, mais aussi capables de s'adapter à la diversité de métier de notre économie.

Il a bien noté le besoin de savoir travailler en mode **projet**, qui est un besoin essentiel pour certains des participants, mais où l'ENSCMu ne prépare pas suffisamment ses élèves. Ceci rejoint la recommandation de la CTI. Francis NORDMANN avait également insisté auprès de l'UNAFIC pour ajouter cette composante, **gestion de projet**, dans leur brochure métier.

L'année césure a fait l'objet de discussion, et s'il a été noté que ce n'est pas indispensable pour trouver un bon job, ce peut être une condition sine qua non pour certains métiers (organique ? à préciser).

La nouvelle filière de recrutement post bac n'avait pas été assez expliquée aux étudiants, mais elle recueille l'assentiment des moins jeunes, pour qui c'est une filière d'avenir pour notre école. Une partie importante de la discussion a évoqué l'intérêt de la **filière HSE**, tant côté « chimie verte » que « sécurité ». Les participants ont expliqué la notoriété de l'ENSCMu dans ces domaines et la relative facilité à se faire embaucher lorsqu'on est passé par cette filière. **Les participants s'inquiètent de la survie de cette filière HSE** après le départ de Serge Walter et voudraient être assurés de sa pérennité.

Beaucoup d'autres thèmes ont été abordés, dont la formation par alternance, la relation avec la Suisse, l'impérieuse nécessité de parler anglais couramment, l'atout de l'allemand (mais un exemple de carrière germanique sans parler l'allemand a été cité), etc.